



SkF Siegen e.V.

SKF

ENGAGIERT MIT HALTUNG

Geschäftsbericht 2023

## Inhalt

Ansprechpartner .....	3
Der SkF in „Zahlen“ .....	5
Die Einrichtungen des SkF .....	5
Vorwort .....	6
Lagebericht für das Geschäftsjahr 2023.....	8
1. Grundlagen des SkF Siegen e.V. ....	8
2. Wirtschaftsbericht .....	8
2.1 Gesamtwirtschaftliche und branchenbezogene Rahmenbedingungen .....	8
2.2 Geschäftsverlauf einschließlich Geschäftsergebnis und Lage des Vereins .....	9
3. Sozialbericht .....	10
4. Prognose-, Chancen- und Risikobericht .....	11
4.1 Prognosebericht .....	11
4.2 Chancen- und Risikobericht .....	11
Vorstand .....	14
#WIR! Der SkF Siegen e.V. ....	16
Geschäftsstelle .....	17
Gebetsfrühstück .....	18
Betreuungsverein .....	21
Fachdienst ambulante und teilstationäre Hilfen.....	27
DANKE! .....	29
Pflegekinderdienst.....	31
Pflegekinderdienst für die Stadt Siegen .....	32
Pflegekinderdienst für den Kreis Siegen-Wittgenstein .....	35
Vormundschaften und Pflegschaften.....	39
Schwangerenberatung .....	43

# Ansprechpartner

## Vorstand

Bianca Moll-Bosch (Vorsitzende), Monika Altz, (stellv. Vorsitzende), Martina Becher, (Schriftführerin),  
Sr. Katharina Hartleib, Pfr. Ludwig Reffelmann, (geistl. Beirat), Beate Schmies und Pia Cimolino

## Geschäftsstelle: .....Häutebachweg 5, 57072 Siegen

Geschäftsstelle	0271 23252-0
Wolfgang Langenohl (Geschäftsführer)	0271 23252-21
Carmen Dornhöfer (Assistenz der Geschäftsführung)	0271 23252-23
Stephanie Kölsch (Sekretariat)	0271 23252-24
Annette Breidel (Verwaltung)	0271 23252-90

## Betreuungsverein: ..... Auf den Hütten 24, 57076 Siegen

Katrin Münker-Jung, Markus Görg, Stephanie Müller, Claudia Walde, Katharina Pelkmann, Kim Beneta	
Annette Breidel (Sekretariat)	0271 20110
Ina Rettinger (Betreuungsassistentin)	0271 20110

## Fachdienst Ambulante Familienhilfen: .....Haardtstraße 45, 57076 Siegen

Melanie Dicke	0271 23252-74
Elisabeth Forderung, Alice Klinger, Tuba Grünwald, Denise Winkel, Jutta Köhler, Celine Hecker, Jangeen Ahmed	

## Pflegekinderdienst Stadt Siegen: .....Haardtstraße 45, 57076 Siegen

Friedegund Läßle	f.laepfle@skf-siegen.de	0271 23252-630
------------------	-------------------------	----------------

## Pflegekinderdienst Kreis Siegen-Wittgenstein: .....Haardtstraße 45, 57076 Siegen

Elisabeth Forderung	e.forderung@skf-siegen.de	0271 23252-74
Kira Grebe		

## Vormundschaften/Ergänzungspflegschaften .....Häutebachweg 5, 57072 Siegen

Wolfgang Langenohl	0271 23252-21
Gabriele Paar	0271 23252-71
Julia Huck	0271 23252-76

## Schwangerenberatung: .....Häutebachweg 5, 57072 Siegen

Träger: SkF Olpe e.V.	
Karen Völker	0271-23252-16
Petra Becher, Sekretariat	0271-23252-17
schwangerenberatung@skf-siegen.de	





## Der SkF in „Zahlen“

Der SkF ist in 25 von 27 deutschen Diözesen vertreten. Die SkF Ortsvereine der sieben bayerischen Diözesen unterhalten den Sozialdienst katholischer Frauen – Landesverband Bayern e.V. mit Sitz in München und bilden so einen Zusammenschluss auf Landesebene. Darüber hinaus bestehen diözesane Arbeitsgemeinschaften, Diözesanvereine und überdiözesane Zusammenschlüsse.

Der SkF hat insgesamt 130 Ortsvereine mit insgesamt ca. 19.000 Mitgliedern und Ehrenamtlichen und ca. 6.000 beruflichen Mitarbeiter/-innen. Zentrales Gestaltungselement der verbandlichen Arbeit des SkF ist das Zusammenwirken von ehrenamtlich und beruflich für den Verein Tätigen.

## Die Einrichtungen des SkF

Die SkF- Ortsvereine sind Träger von insgesamt ca. 120 Schwangerenberatungsstellen, 34 Mutter-Kind-Einrichtungen, 31 Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe und 38 Frauenhäusern. Weiterhin unterhalten die SkF Ortsvereine 22 Adoptions- und 35 Pflegekinderdienste. 91 SkF- Ortsvereine sind Betreuungsvereine nach dem Betreuungsgesetz (BtG).

Der SkF ist Frauen- und Fachverband in der katholischen Kirche. Er verwirklicht den caritativen Auftrag der Kirche und setzt sich vor allem für Frauen am Rande der Gesellschaft ein.

Quelle: Homepage der SkF Zentrale

Der SkF als Frauen- und Fachverband arbeitet mit in der AGIA, der Arbeitsgemeinschaft Interessenvertretung Alleinerziehender, zu der Katholische Deutsche Frauenbund (KDFB), die Katholische Frauengemeinschaft Deutschlands (kfd), die Katholische Arbeitnehmer-Bewegung (KAB) und die Bundesarbeitsgemeinschaft Katholischer Familienbildungsstätten gehören.



## Vorwort

### **Liebe Leserinnen, liebe Leser,**

seit nunmehr 111 Jahren engagiert sich der SkF Siegen e.V. in vielfältiger Form in der sozialen Arbeit - auch über Konfessionsgrenzen hinweg. Die Gründung des SkF in Siegen lag im Jahr 1913. In dem zurückliegenden Jahrhundert hat sich die Welt, haben sich die sozialen und wirtschaftlichen Verhältnisse für Menschen in unserem Land und im Kreis Siegen-Wittgenstein radikal verändert.

Verändert haben sich auch Ziele, Aufgaben und Handlungsmaßstäbe sozialer Arbeit. Ein ausgebauter Sozialstaat und die als individueller Rechtsanspruch verbürgte öffentliche Unterstützung haben heute „Gott sei Dank“

Verfassungsrang - anders als in den Anfangsjahren des SkF Siegen e.V.

Wo früher die Fürsorge für „gefallene Mädchen und sittlich Gefährdete“ im Mittelpunkt stand, geht es heute um ein umfassendes Recht auf gleichberechtigte Teilhabe, um Selbstbestimmung und Inklusion. Diese Entwicklung bildet der SkF Siegen e.V. in seinen vielfältigen Aktivitäten, Angeboten und Einrichtungen ab. Sein ausgeprägtes Profil macht den SkF hier in Siegen und darüber hinaus deshalb auch nach 111 Jahren zu einer wichtigen Adresse der sozialen Arbeit. Ehrenamtliche und hauptamtliche Aktive arbei-

ten aktuell in zahlreichen Tätigkeitsbereichen an mehreren Standorten in der Universitätsstadt Siegen.

Zwei entscheidende Konstanten gibt es, die die Arbeit unseres Sozialdienstes tragen. Da ist zum einen die Motivation aus dem Geist des Evangeliums, dass Gott auf der Seite der Schwachen und Benachteiligten steht und damit alltägliche praktische Hilfe und Solidarität gelebt werden müssen. Das war in den Anfangsjahren so, und das ist heute so - im 111ten Jahr verbunden mit besonderer Sorge um u.a. für Menschen, die aus Not in anderen Ländern zu uns geflüchtet sind.

Zum anderen lebte und lebt der SkF Siegen e.V. bei aller Professionalisierung von seiner ehrenamtlichen Arbeit, die immer auch Spenden und andere Formen von Unterstützung in der Gesellschaft zu mobilisieren vermochte. Denn neben dem Ehrenamt in unserem Betreuungsverein, war und ist unser Vorstand stets besetzt aus ehrenamtlichen Mitgliedern. Für ganz viele dieser wunderbaren Menschen in unserem Vorstand, wie auch für mich, bedeutet dieses Engagement Rückhalt und Hoffnung. Solidarität und Gemeinsinn lassen sich so jeden Tag in unserer Gesellschaft ganz unmittelbar erfahren.

Ich danke allen haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeitenden, die sich dafür verdient gemacht haben, und dies heute und in Zukunft tun werden. Zu unserem 111-jährigen Bestehen gratuliere ich uns und Ihnen liebe Kolleginnen und Kollegen, sehr herzlich und wünsche uns und Ihnen für die weitere so wichtige Arbeit Ausdauer, Mut, Gottes reichen Segen und viel Erfolg!

Abschließend wünsche ich Ihnen, liebe Leserinnen und Leser viel Spaß beim Lesen unseres Jahresberichts 2023. Und noch eine Mitteilung in eigener Sache: Seit Mai 2021 sind wir auf Facebook zu finden, besuchen Sie uns doch gerne auch dort.

Herzliche Grüße

Wolfgang Langenohl

Geschäftsführer

Du findest uns auf 

<https://www.facebook.com/skf.siegen>

# Lagebericht für das Geschäftsjahr 2023

## 1. Grundlagen des SkF Siegen e.V.

Gegenstand des SkF Siegen e.V. ist die Förderung im Rahmen der Kinder- und Jugend- und Familienhilfen, der Bildung und Erziehung, sowie die Betreuung und Unterstützung von Menschen im Rahmen der rechtlichen Betreuungen.

Damit ist der SkF Siegen e.V. heute in den Bereichen der

- Erziehung, Bildung und Betreuung von Kindern, Jugendlichen und Familien,
- teilstationären und ambulanten Hilfen zur Erziehung im Rahmen des Perspektive Wohnens,
- Vormundschaften und Pflegschaften für minderjährige Menschen nach § 1773 BGB,
- und rechtlichen Betreuung von Menschen ab dem 18. Lebensjahr nach §§ 1896-1908k BGB

tätig.

Die gesetzlichen Grundlagen bilden im Wesentlichen das SGB VIII und der §§ 1896-1908k BGB sowie der § 1773 BGB. Die Finanzierung der Bereiche ergibt sich aus

- Einzelverträgen und Entgeltvereinbarungen

Demnach finanzieren sich die Kernbereiche des SkF Siegen e.V. über leistungsbezogene Entgelte. Diese richten sich nach der Anzahl von Fällen und / oder erbrachter Leistungen. Festgeschrieben sind darüber hinaus s. g. Personalmindestvorgaben und fachliche Anforderungen.

Zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit hat der SkF Siegen e.V. Leistungsverträge mit dem Stadtjugendamt Siegen und dem Kreisjugendamt Siegen-Wittgenstein verhandelt und geschlossen. Diese ermöglichen es dem SkF Siegen e.V. im Rahmen seines Vereinszwecks tätig zu werden und Dienste zu akquirieren oder zu errichten.

Zum Stichtag 31.12.2023 war der SkF Siegen e.V. Leistungsanbieter von ambulanten, sowie teilstationären Hilfen und Hilfen im Bereich des Verbunds für Pflegekinder sowie Träger im Bereich der Rechtlichen Betreuungen und Vormundschaften bzw. Pflegschaften.

## 2. Wirtschaftsbericht

### 2.1 Gesamtwirtschaftliche und branchenbezogene Rahmenbedingungen

Mit der Umsetzung der festgeschriebenen Tarifeinigungen waren und sind gegenwärtig die Entgelterlöse und die Personalkostenaufwendungen in einigen unserer Angebote nicht kostendeckend. Daher sind wir Anfang des Geschäftsjahres 2023 in die Einzelverhandlungen für die Angebotsbereiche im Rahmen des SGB

VIII mit den Jugendämtern der Stadt und dem Kreis gegangen. Eine von uns zunächst angestrebte pauschale Steigerung im Bereich der ambulanten Hilfen wurde von dem Kostenträger ausgeschlagen. Im Bereich des Pflegekinderdienstes erfolgte eine pauschale Vereinbarung auf der Seite des städtischen Kostenträgers.



Weitere Verhandlungen mit dem Kreisjugendamt folgten im Rahmen der face to face- Stunden.

Für das Perspektiv- Wohnen -ein teilstationäres Angebot- des SkF Siegen e.V. wurden die Mieten für das Jahr 2023 angepasst.

## 2.2 Geschäftsverlauf einschließlich Geschäftsergebnis und Lage des Vereins

Der Bereich der Hilfen zur Erziehung verzeichnete weiterhin Auslastungsschwankungen, die in der Angebots- und Personalstruktur begründet lagen. Mit Stichtag 31.12.2023 erholte sich der Fachbereich sehr erfolgreich. Der Bereich der Vormundschaften/ Pflegeschaften weist eine 100%ige Auslastung auf. Eine im letzten Jahr umgesetzte Analyse hat ergeben, dass eine deutliche Zunahme von komplexen Hilfebedarfen bei den zu betreuenden Kindern und Jugendlichen zu verzeichnen ist.

Für die Fachbereiche „ambulante erzieherische Hilfen“ und den „Pflegekinderdienst“ steht nach wie vor die Angebotssicherung für den SkF Siegen e.V. im Vordergrund. Grundsätzlich ist eine Weiterentwicklung durch die Hinzunahme von Hilfen für den Kreis Siegen-Wittgenstein, aber auch anderer Kreise vorgesehen, die sich am Ende auch auf die Angebotsstruktur auswirken kann. Veränderungen, die sich aus der Umsetzung des Jugendhilfestärkungsgesetzes ergeben, haben absolute Priorität.

Die Auslastung der Perspektivwohnungen in der Außenstelle „Auf den Hütten“ und seit dem 15.09.2023 in der Haardstraße weist für das vergangene Jahr eine 100 %ige Auslastung auf. Darüber hinaus betreuten wir im vergangenen Jahr mehrere Klienten im teilbetreuten Wohnen über vereinbarte Fachleistungsstunden durch unser Angebot in den ambulanten erzieherischen Hilfen. Im November 2022 nahmen wir erstmals 6 Fälle im Bereich des Perspektiv- Wohnens auf. Mit Abschluss des Geschäftsjahres 2023 waren es dann 15 junge

männliche, wie auch weibliche geflüchtete Menschen; es handelt sich um minderjährige Flüchtlinge, welche im Rahmen von Brücke-Lösungen über die ambulanten erzieherischen Hilfen betreut werden.

Für das Leistungsangebot im Verbund für Pflegekinder steht nach wie vor eine neue Kooperationsvereinbarung mit der neu ins Amt gerufenen Geschäftsführung der Diakonie an. Diese sollte, nach Meinung der beiden Geschäftsführungen, SkF und Diakonie, u.a. auf einheitliche Standards für den Umgang mit Pflegekindern / Pflegefamilien basiert werden. Eine solche Vereinbarung ist jedoch noch nicht umgesetzt worden. Verändert wurden im Geschäftsjahr 2023 Preise, Module und die Anzahl der zu erbringenden Leistungen.

Entgegen dem Ansatz in der Vereins- bzw. in der Investitionsplanung 2022 kann ein ausgeglichener Haushalt erst im Jahr 2024 zu einem Abschluss gebracht werden.

Der Bereich „Rechtliche Betreuungen“ konnte weiterhin mit einer konstanten Auslastung überzeugen. Die gute Auslastung ist u.a. auch darauf zurückzuführen, dass in dem Angebotsbereich neue Mitarbeitende eingestellt wurden. Hinzu kam erstmalig auch eine Betreuungsassistentin, welche wir im Jahr 2021 erstmals eingestellt haben.

Geprägt wurde der Geschäftsverlauf auch durch Prozesse der Weiterentwicklung in allen Fachbereichen und Einrichtungen sowie in der Geschäftsstelle. Der

SkF Siegen e.V. schließt das Jahr 2023 mit einem wiederholt verbesserten negativen Jahresergebnis in Höhe von **TEUR 58** (VJ TEUR 81) ab. Dies entspricht einer Verbesserung des Jahresergebnisses von **23 TEUR**. Vergleicht man die Ergebnisse mit dem Jahr 2021, also mit dem Eintrittsjahr der neuen hauptamtlichen Geschäftsführung, erzielte der SkF Siegen e.V. durch Ausgabenreduzierung und Umsatzsteigerung eine Verbesserung des Jahresergebnisses von **66 TEUR**.

### 3. Sozialbericht

Der SkF Siegen e.V. beschäftigte zum Stichtag 31.12.2023 insgesamt 20 Mitarbeitende. Davon waren im Geschäftsjahr 2023 4 Stellen in der Geschäftsstelle, 3 Stellen in der ambulanten Familienhilfe, 4 Stellen im Pflegekinderdienst, 2 Stellen Bei den Vormundschaften und 7 Stellen im Bereich der rechtlichen Betreuungen zugeordnet. Insgesamt beschäftigte der SkF Siegen e.V. im Jahr 2023 18 Frauen und 2 Männer. Die Führungs- und Leitungsebene setzte sich zusammen aus einer Geschäftsführung, einer Assistenz der Geschäftsführung, einer Sekretariatsstelle und Koordinatoren der einzelnen Angebotsbereiche.

Um die Leistungsangebote mit hoher Qualität zu erbringen, ist für den SkF Siegen e.V. die Fort- und Weiterbildung seiner Mitarbeitenden von großer Wichtigkeit und Priorität. Dies spiegelt sich auch bei der Inanspruchnahme durch die Mitarbeitenden wider.

Im Rahmen der Qualifizierung haben die Mitarbeitenden des SkF Siegen e.V. im Jahr 2023 an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen teilgenommen.

An dem wirtschaftlichen Ergebnis wird deutlich, dass das negative Jahresergebnis des Vorjahres, wie in der Wirtschaftsplanung dargestellt, zunächst mit dem Schwerpunkt auf Einsparungen auf der Ausgabenseite basiert. Insgesamt knüpft der SkF Siegen e.V. damit an die insgesamt gute Entwicklung des Geschäftsjahres 2022 an. Dies ist auch notwendig, um die Herausforderungen, die sich in der nahen Zukunft ergeben, erfolgreich zu bestehen.

Grundsätzlich waren Bestandteil der Fort- und Weiterbildung, neben individuellen fachbezogenen Fortbildungen, auch Weiterbildungen im Bereich der Verwaltungsaufgaben.

Anzumerken ist weiterhin, dass gesetzlich vorgeschriebene Unterweisungen und Schulungen sowie die Supervisionen, die insbesondere in den Bereichen Hilfen zur Erziehung und rechtliche Betreuungen durchgeführt wurden, nicht in den Aufführungen der einzelnen Fortbildungen enthalten sind. Diese kommen noch hinzu.

Durch Tarifeinigung stiegen die Gehälter im Berichtszeitraum enorm gegenüber dem Vorjahr. Darüber hinaus erhalten alle Mitarbeitenden weiterhin eine steuer- und sozialversicherungsfreie Prämie.

## 4. Prognose-, Chancen- und Risikobericht

### 4.1 Prognosebericht

Wie die vorstehenden Ausführungen zeigen, liegt das strategische Ziel des SkF Siegen e.V. weiterhin darin, sich in den bereits eingenommenen Geschäftsfeldern zu behaupten sowie diese kontinuierlich und kontrolliert auszubauen. Dabei liegt der Schwerpunkt in dem weiteren Ausbau der ambulanten und teilstationären erzieherischen Hilfen, der Vormundschaften bzw. Pflegeschaften, der „Rechtlichen Betreuungen“, des Pflegekinderdienstes sowie im Ausbau und in der Schaffung von Regelangeboten im Rahmen der Hilfen zur Erziehung. Allerdings bekommt die Fachkräftegewinnung und –Bindung eine zunehmend größere Bedeutung, der wir uns entsprechend stellen. Ein weiteres Ziel ist es, auf der Grundlage stabiler wirtschaftlicher Ergebnisse in allen Angeboten die Qualität der Betreuungs- und Erziehungsarbeit weiterhin zu verbessern. Dazu gehören auch Maßnahmen zur Standort- und Existenzsicherung und kostendeckende Leistungsentgelte.

Bei der Realisierung des Geschäftsjahres 2023, wie angenommen, erzielt der SkF Siegen e.V. einen wachsenden Umsatz. Die Erfolgsplanung würde dabei mit einem deutlich positiveren Jahresergebnis abschließen. Wodurch sich die Liquidität des Unternehmens entsprechend noch weiter verbessert.

Für das Jahr 2024 ist der Notwendigkeit Genüge getan, die Planung wieder so aufzustellen, dass ein weiterer Liquiditätszuwachs erfolgt. Somit wäre gegeben, dass der SkF Siegen e.V. gerüstet ist, notwendige Instandhaltungen / Investitionen zu tätigen. Für diesen Bereich wurde eine Fundraising-Stelle geschaffen, da die Mittel aus den öffentlichen Kassen längst nicht mehr ausreichen. Investitionen werden nun überwiegend durch Spenden und Stiftungsgelder aufgefangen.

### 4.2 Chancen- und Risikobericht

Die Kürzungsdebatten der Jugendhilfe-Etats und die daraus resultierende restriktive Bewilligungspraxis der Jugendhilfeträger wirken sich weiterhin auf den Bereich der erzieherischen Hilfen aus. Um dem entgegenzuwirken, ist es notwendig, den eingeschlagenen Weg fortzusetzen und neue Leistungsangebote zu entwickeln, die sowohl dem Bedarf gerecht werden, als auch kostendeckend sind. Hier ist es notwendig, die Entwicklung genau zu beobachten, um rechtzeitig Veränderungen wahrzunehmen und ggf. strukturelle oder auch grundsätzliche Veränderungen zeitnah vornehmen zu können.

Angebote wie der Bereich der Vormundschaften bzw. Pflegeschaften und die erfolgreiche Anpassung im Bereich des Perspektiv- Wohnens und der ambulanten und teilstationären erzieherischen Hilfen dienen dabei weiterhin als positive Modelle, die es zu verknüpfen gilt. Als fortlaufend kritisch zu betrachten und notwendige Anpassungen vorzunehmen, gelten die angemessene Vergütung unserer Mitarbeitenden, die Fortführung des Projektes zum betrieblichen Gesundheitsmanagement, eine Zertifizierung als „Familienfreundliches Unternehmen“ und die Investition in entsprechende Maßnahmen zum Ausbau des Gesundheitsschutzes, des Datenschutzes und deren jeweiliger Prävention.

Darüber hinaus ist der eingeschlagene Weg fortzusetzen, die systematische Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden weiterhin aktiv zu unterstützen und zu ermöglichen.

Der SkF Siegen e.V. nutzt mit den beschriebenen Maßnahmen die Chance, die Präsenz in der Stadt Siegen, wie aber auch im Kreis Siegen-Wittgenstein zu stärken und neue Angebote zu platzieren. Es ist davon auszugehen, dass weitere Tarifverhandlungen mit der Gewerkschaft aufgenommen werden. Insgesamt ist demnach festzustellen, dass das aktuelle Ergebnis der Verhandlungen im Geschäftsjahr 2024 auch zu einem Risiko für den SkF Siegen e.V. führen kann.

Auch ist die Ausgangslage in den einzelnen Leistungsbereichen zur Finanzierung der Personalkosten ausgesprochen unterschiedlich. In der Regel lagen den

Ursprungsverträgen Durchschnittsvergütungen zugrunde, die im Unternehmensdurchschnitt auch mit großen Kraftanstrengungen nicht erreicht werden können.

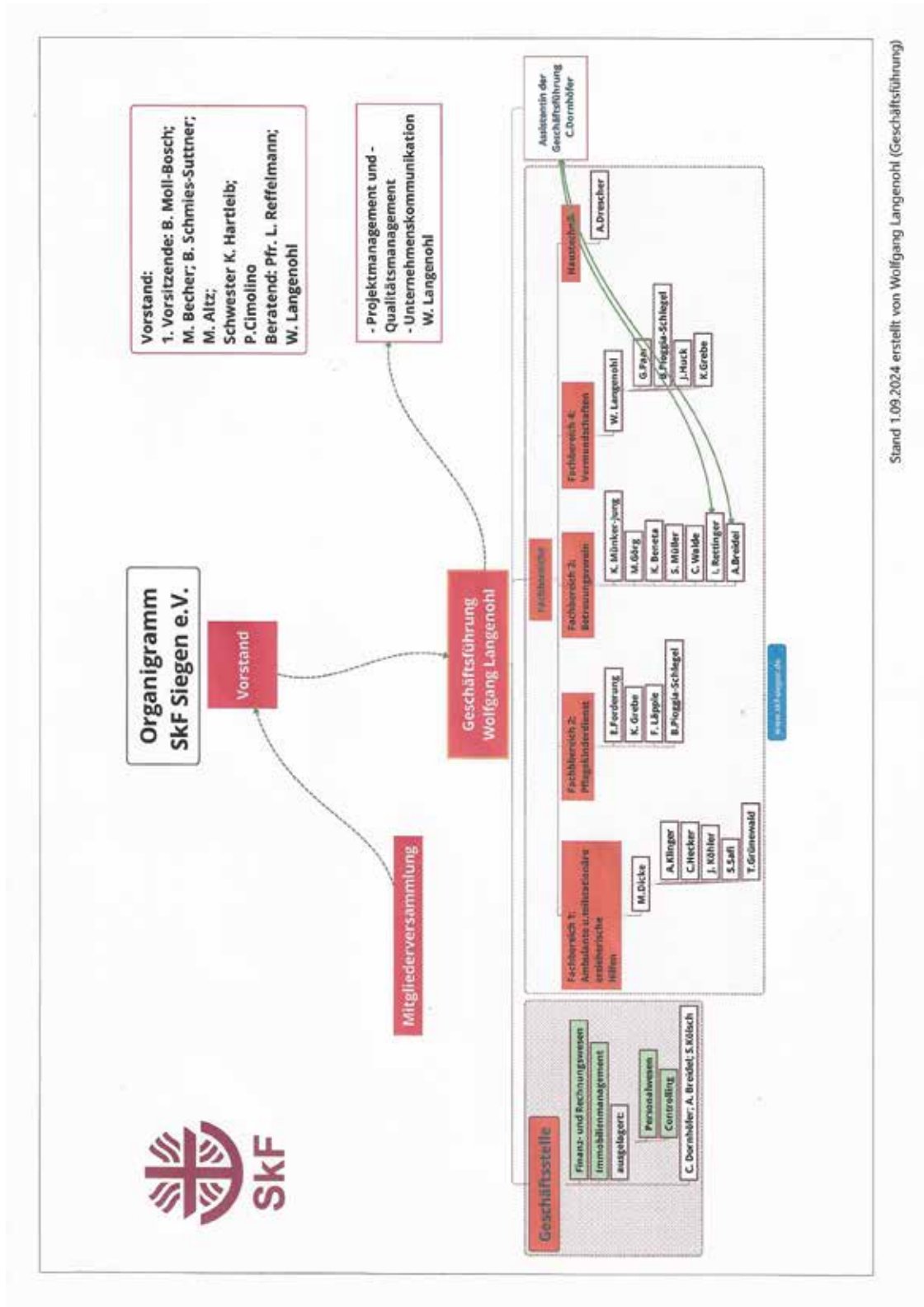
In jedem Fall müssen die Ergebnisse der zukünftigen Tarifverhandlungen so aufbereitet sein, dass sie auch in den Verhandlungen mit den jeweiligen Kostenträgern nutzbringend eingesetzt werden können.

Siegen, 05.08.2024

Wolfgang Langenohl

Geschäftsführer





Stand 1.09.2024 erstellt von Wolfgang Langenohl (Geschäftsführung)





## Vorstand

Den Vorstand des SkF Siegen e.V. bilden fünf Frauen, die die Vereinsgeschäfte ehrenamtlich führen. Sie sind für die Umsetzung der satzungsmäßigen Aufgaben verantwortlich. Die Arbeit des Vorstandes wird durch

einen geistlichen Berater Pfarrer Ludwig Reffemann und den hauptberuflichen Geschäftsführer Wolfgang Langenohl unterstützt.

### Vorstandsmitglieder des SkF Siegen e.V.:

- Bianca Moll- Bosch, Vorsitzende
- Monika Altz, stellv. Vorsitzende
- Martina Becher, Schriftführerin
- Schwester Katharina Hartleib, Vorstandsmitglied
- Beate Schmies, Vorstandsmitglied
- Pia Cimolino, einberufenes Vorstandsmitglied

In dem Berichtsjahr 2023 fanden satzungsgemäß 5 Vorstandssitzungen und eine Mitgliederversammlung statt.

Die laufenden Geschäfte hat der Vorstand des SkF Siegen e.V. einem hauptberuflichen Geschäftsführer übertragen, der eng und vertrauensvoll mit dem ehrenamtlichen Vorstand zusammenarbeitet und diesen durch ein professionelles Management unterstützt. Er leitet die Geschäftsstelle des SkF und ist Dienst- und Fachvorgesetzter. Er vereinbart Ziele, gibt Impulse, regt Weiterentwicklungen an und steuert das Qualitätsmanagement des SkF Siegen e.V. und seiner Abteilungen.



*Bianca Moll- Bosch, Vorsitzende*



*Monika Altz, stellv. Vorsitzende*



*Martina Becher, Schriftführerin*



*Sr. Katharina Hartleib, Vorstandsmitglied*



*Beate Schmies, Vorstandsmitglied*



*Pia Cimolino, einber. Vorstandsmitglied*



*Pfarrer Ludwig Reffelman, geistl. Beirat*



*Wolfgang Langenohl, fachl. Beirat*



# #WIR! Der SkF Siegen e.V.



## Geschäftsstelle

### Allgemeine Entwicklung

Zahlen zum 31.12.2023

	2023	2022
■ Mitgliederzahl	61	62
■ Ehrenamtlich Tätige	18	29
■ Vollzeitkräfte	5	5
■ Teilzeitkräfte	16	15
■ Geringfügig Beschäftigte	0	0

### Aufgabengebiete

Die Geschäftsstelle hat eine zentrale Funktion innerhalb des Verbandes. In der Geschäftsstelle werden alle anfallenden Verwaltungsarbeiten abgewickelt.

Schwerpunktmäßig gibt es Schnittstellen zu

- dem Diözesan-Caritasverband in Paderborn
- der Zentrale des SKF in Dortmund
- der Stadt Siegen und dem Kreis Siegen-Wittgenstein
- dem Rechnungs- und Zahlungsverkehr
- den Vorarbeiten für die externe Finanz- und Personalbuchhaltung







Von links: S. Schneider-Spies, U. Hüttmann, J. Schneider, M. Freund, Sr. Elisabeth, B. Schmies, A. Jung, M. Altz, K. H. Köhle und W. Langenohl

# Gebetsfrühstück

Nach der erfolgreichen Durchführung in 2022, lud der SkF Siegen e.V. zum 2. Mal Freunde, Nachbarn, Politiker, Unternehmer, Mitarbeitende in den Verwaltungen, Menschen der Kirche und Partner der Gesellschaft zu einem Gebetsfrühstück ein.

Am 24. Mai 2023 fand diese Veranstaltung im Geistlichen Zentrum Eremitage Franziskus statt und die Besucherzahl konnte gegenüber dem Vorjahr erheblich gesteigert werden.

Die musikalische Begleitung der Veranstaltung übernahm Frau Helga Maria Lange.

Nach einer Andacht durch Sr. Elisabeth, der Leiterin des Geistlichen Zentrums Eremitage, hielt die stellvertretende Bürgermeisterin der Stadt Siegen, Frau Angela Jung, ihren Gastbeitrag über die Entwicklung und Bedeutung der Sozialen Arbeit in Siegen.

Im Anschluss gab es Kaffee und belegte Brötchen im wunderschönen Garten des Hospizes.

Diese Veranstaltung wird künftig ein fester jährlicher Bestandteil beim SkF Siegen e.V. sein.





*A. Jung, stellv. Bürgermeisterin der Universitätsstadt Siegen*







# Betreuungsverein

**Der Betreuungsverein des SkF Siegen e.V. betreut Menschen, die ihre Angelegenheiten nicht mehr selbstständig regeln können. Über das Betreuungsgericht werden die Aufgabenkreise für die Betreuung festgelegt.**

Die Betroffenen können z.B.

- bei der Regelung der finanziellen Angelegenheiten,
- der Gesundheitsfürsorge,
- und der Bestimmung des Aufenthalts,

gerichtlich und außergerichtlich durch den Betreuer vertreten werden.

Der Hilfebedürftige selbst, ein Angehöriger oder auch ein Außenstehender kann die Betreuung bei der zuständigen Betreuungsbehörde beantragen. Gemeinsam mit einem Vertreter des Betreuungsgerichtes wird

vor Ort dann überprüft, ob und in welchen Bereichen eine Betreuung eingerichtet wird.

In der Regel handelt es sich um Menschen, die Hilfe benötigen, durch

- altersbedingte Krankheiten,
- psychische Erkrankungen,
- geistige oder körperliche Behinderungen,
- Alkohol- und Drogenmissbrauch

Die Betreuung kann von hauptberuflich oder ehrenamtlich tätigen Personen wahrgenommen werden.

## Zielsetzung einer Betreuung:

Die Betreuung soll den Hilfebedürftigen schützen und im Rahmen seiner Möglichkeiten zu Selbstständigkeit und Selbstverantwortung führen.

Als anerkannter Betreuungsverein gehört es zu den Pflichtaufgaben, ehrenamtliche Betreuer und Betreuerinnen zu gewinnen, diese in die verantwortungsvolle

Arbeit einzuführen, zu beraten und fortzubilden. Ebenso wird dieser Personenkreis über Vorsorgevollmachten und Betreuungsverfügungen informiert.



[skf-siegen.de  
/betreuungsverein](https://www.skf-siegen.de/betreuungsverein)

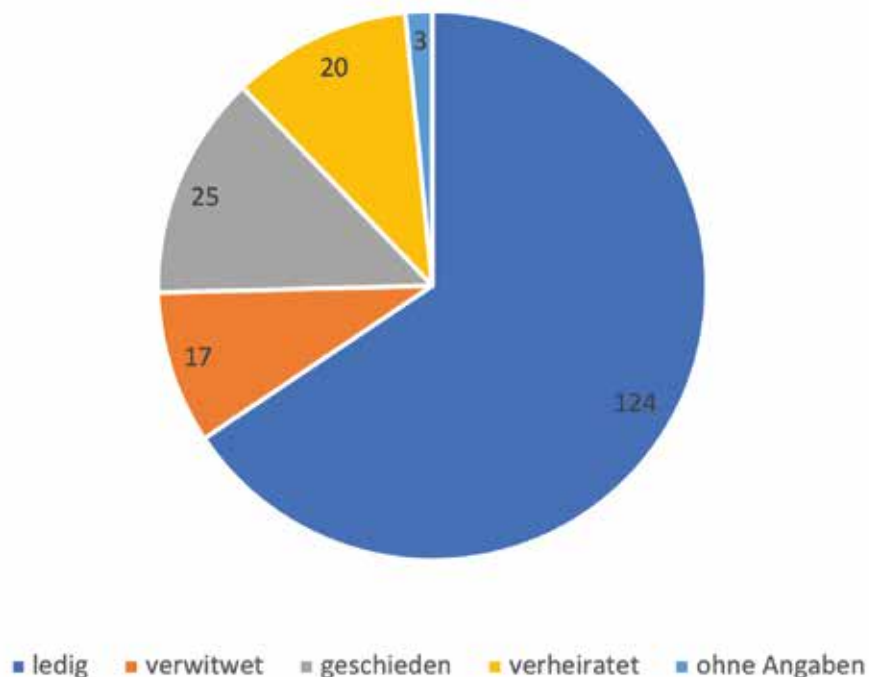
## Zahlenmäßige Entwicklung 2023

Die Anzahl der Betreuungen lag im Laufe des Jahres 2023 bei 189 Personen. 12 neue Fälle sind im Jahr 2023 dazugekommen. Wie in jedem Jahr kam es zu Schwankungen, aufgrund von Aufhebungen der Betreuungen (7 Betreuungen), Betreuerwechsel (10 Betreuungen) oder Tod (13 Betreute). Es gibt auch Betreuungen, die nur ein paar Monate geführt werden. Die Klienten werden z.B. in entfernte Kliniken oder Ein-

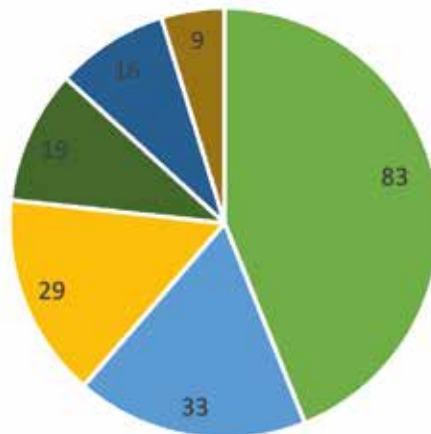
richtungen verlegt und eine ortsnahe Betreuung ist notwendig, die aufgrund des Zeitaufwandes von Siegen aus nicht geleistet werden kann. Der Schwerpunkt der Unterbringungen liegt mit 114 Betreuten im Stadtgebiet Siegen. Weiterhin wurden 71 Personen im Kreisgebiet untergebracht und 4 Personen außerhalb des Kreises Siegen-Wittgenstein.

## Nachfolgend einige Daten zur Klientenstruktur:

Familienstand

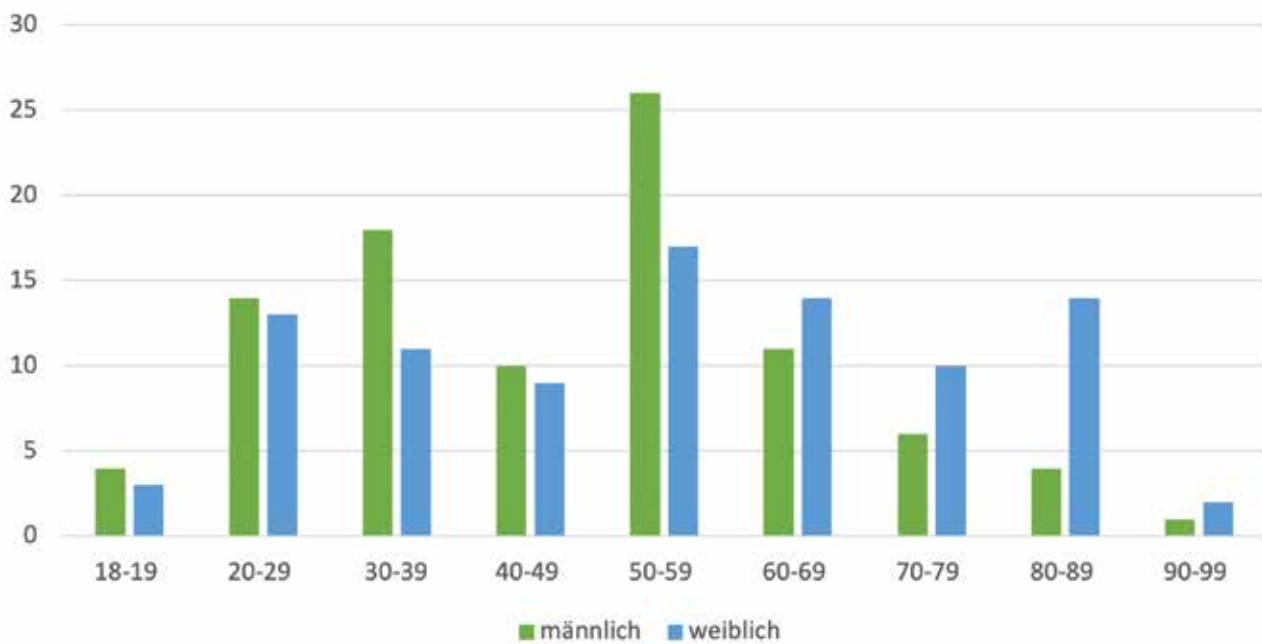


## Betreuungsgrund



- psychische Erkrankungen   ■ Alterserkrankungen   ■ Geistige Behinderung
- Suchterkrankungen   ■ Schulden   ■ Sonstiges

## Altersstruktur/Geschlecht



*Diese Zahlen spiegeln den Jahresdurchschnitt 2023 wider.*



## Ehrenamt im Betreuungsverein 2023

Schützen Sie die Rechte anderer: Werden Sie rechtlicher Betreuer und machen Sie einen Unterschied!

### Die wichtige Rolle ehrenamtlicher gesetzlicher Betreuer

Eine rechtliche Betreuung soll dazu dienen, Menschen zu unterstützen, ihre Rechte zu wahren, wenn sie aufgrund von Krankheit, Behinderung oder anderen Gründen nicht in der Lage sind, ihre Angelegenheiten selbstständig zu regeln. Eine rechtliche Betreuung bedeutet also nicht, dass man entmündigt wird, sondern dass eine Person oder Stelle beauftragt wird, für die betreute Person zu handeln und Entscheidungen zu treffen, die im besten Interesse des Betreuten liegen. Dabei stehen die Bedürfnisse und Wünsche der betreuten Person im Vordergrund. Es wird darauf geachtet, die Selbstbestimmung und Autonomie des Betreuten so weit wie möglich zu wahren.

Ehrenamtliche rechtliche BetreuerInnen leisten einen wichtigen Beitrag für Menschen, die eine Betreuung brauchen. Eine ehrenamtliche Betreuung hat bei Eignung stets gegenüber einer Vereins- oder beruflichen Betreuung Vorrang. Oft sind es nahe Verwandte, die eine Betreuung für z.B. die Eltern, Kinder, Onkel und Tante übernehmen. Aber auch Interessierte, die einfach ihren eigenen Horizont erweitern möchten, übernehmen diese Aufgabe für Menschen, die ihnen im Vorfeld unbekannt sind.

Die Tätigkeit eines ehrenamtlichen Betreuers kann eine Vielzahl von Aufgaben umfassen. Die Aufgabenkreise, die die rechtliche Betreuung übernehmen soll, werden nach dem Grad der Beeinträchtigung und den Bedürfnissen des Betreuten bestimmt. Dabei werden die konkreten Lebensumstände, die Fähigkeiten und die Wünsche des Betreuten berücksichtigt. Zudem wird darauf geachtet, dass die Selbstbestimmung und Autonomie des Betreuten so weit wie möglich gewahrt bleibt. Die genauen Aufgaben und Zuständigkeiten eines recht-

lichen Betreuers werden im Betreuungsverfahren vom Gericht festgelegt und in einem Betreuungsbeschluss dokumentiert. Es gibt verschiedene Aufgabenkreise, die eine Person übernehmen kann, um die rechtliche Vertretung eines anderen Menschen zu übernehmen. Zu den Aufgabenkreisen gehören beispielsweise die Vermögenssorge, die Gesundheitsvorsorge, die Aufenthaltsbestimmung, die Wohnungsangelegenheiten, die Behördenangelegenheiten, die Post- und Fernmeldeangelegenheiten, die Entgegennahme von Willenserklärungen und die Vertretung vor Gericht. Die konkreten Aufgabenkreise werden je nach Bedarf und Zustimmung des Betroffenen individuell festgelegt.

Ehrenamtliche BetreuerInnen haben es u. U. mit komplexen Sachverhalten in rechtlichen relevanten Bereichen zu tun. Beratung und Unterstützung erhalten sie von den Betreuungsbehörden und von Betreuungsvereinen. Diese bieten außerdem Schulungen, Fortbildungen und fachlichen Austausch an.

Dank des Engagements ehrenamtlicher BetreuerInnen und der Unterstützung durch Betreuungsvereine können Menschen, die auf fremde Hilfe angewiesen sind, eine bestmögliche Betreuung und Unterstützung erhalten.

## **Möchten Sie einen Menschen in schwierigen Lebenssituationen unterstützen und gleichzeitig etwas Gutes tun?**

Dann übernehmen Sie doch ehrenamtlich eine rechtliche Betreuung! Ihre Tätigkeit trägt dazu bei, die Lebensqualität der Betroffenen zu verbessern und sie in ihrer Selbstbestimmung zu stärken. Diese Tätigkeit erfordert Einfühlungsvermögen, Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit, sie ist aber auch sehr erfüllend und bereichernd. Sie können Menschen in schwierigen Lebenssituationen zur Seite stehen und ihnen helfen, ihr Leben wieder in den Griff zu bekommen.

Keine Sorge, Sie stehen mit dieser verantwortungsvollen Aufgabe nicht alleine da. Der Betreuungsverein des SkF Siegen e.V. unterstützt und begleitet Sie gerne bei allen Fragen und Anliegen rund um die rechtliche Betreuung. Unsere erfahrenen Mitarbeiter stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.

Wenn Sie Interesse daran haben, sich ehrenamtlich zu engagieren und andere Menschen zu unterstützen, dann melden Sie sich bei uns! Wir freuen uns über jede Unterstützung und sind dankbar für ihr Engagement!

**Gemeinsam können wir viel bewegen und Menschen in Not helfen.**



Ihre Ansprechpartnerin:

**Stephanie Müller**

rechtliche Betreuerin und Ehrenamtskoordination

Tel. 0271 /20110 Fax 0271 /24903

E-Mail: [s.mueller@jskf-siegen.de](mailto:s.mueller@jskf-siegen.de)



Unser  
Flyer



# Fachdienst ambulante und teilstationäre Hilfen

## Ambulante Familienhilfen

Im Jahr 2022 wurden 17 Familien im Bereich der ambulanten Hilfen betreut. Im Jahr 2023 kamen 13 neue Familien dazu.

Die Mitarbeiterin Gabriele Paar, die seit 1993 in den ambulanten Hilfen tätig war, wechselte in den Fach-

bereich der Vormundschaften. Neu zum Team trafen Frau Julia Huck und Herr Jangeen Ahmed, Celine Hecker und Tuba Grünewald. Zwei Studierende der Sozialen Arbeit, entschieden sich nach ihrem Praktikum, weiter beim SkF Siegen e.V. tätig zu bleiben.

## Unser teilstationäres Wohnangebot

Im Juli 2023 konnten wir die Türen zu unserem teilstationären Wohnangebot in der Haardtstraße in Weidenau öffnen. Mit intensiver Beratung, Begleitung und Unterstützung werden BewohnerInnen, die aufgrund ihrer psychosozialen und sozioökonomischen Ausgangslage ihre Erziehungskompetenzen aufbauen müssen, hier betreut, um sich eine stabile Basis für ein funktionierendes Familienleben zu erarbeiten.

Eine Mutter mit Kind, sowie eine junge Frau zogen in die neu renovierte Einrichtung. Die Tatsache, dass

die Wohnräume im gleichen Haus wie die Büros des Pflegekinderdienstes und des ambulanten Teams sind, schafft die Möglichkeit eines engmaschigen Angebotes.

Ergänzend unterstützen eine Hebamme und eine Kinderkrankenschwester, sowie ein hauswirtschaftlicher Dienst das Angebot. In enger Zusammenarbeit mit den „Frühen Hilfen“ der Stadt Siegen konnten Kontakte zu Angeboten wie Krabbelgruppen und dem Familienbüro hergestellt werden.



Von links: W. Cavellius, W. Langenohl, M. Becher, A. Geuecke, S. Mues, L. Reffemann, A. Schmitt, G. Ritter



F. Läßle



S. Mues





## Unsere Arbeit mit unbegleiteten minderjährigen Flüchtlingen (UmAs)

**Begonnen hat unsere Arbeit im Jahr 2022, als drei minderjährige Flüchtlinge Ende dieses Jahres zu uns kamen.**

Im Laufe des Jahres 2023 kamen sechs weitere Jugendliche zu uns, darunter drei Mädchen aus Somalia. Hatten wir bislang nur mit männlichen Jugendlichen aus Syrien und Afghanistan gearbeitet, kamen mit den jungen Frauen aus Somalia ganz neue Themen für das Team auf. Physische und psychische Folgen der FGM (englische Abkürzung für female genital mutilation), traumatisierende Gewalterfahrungen im Heimatland und auf dem Fluchtweg, sowie auch eine für uns neue Sprache und Kultur. Hilfe und Unterstützung fanden wir bei Vereinen wie Nala e.V. und stop mutilation e.V., deren Vorsitzende, selbst Betroffene von FGM, als Brückenbauerinnen, Übersetzerinnen und vor allem beratend zur Seite standen.

Die neun Jugendlichen wohnen in drei vom SkF angemieteten Wohnungen. Es galt einzurichten, Möbel aufzubauen und ein Wohnumfeld zu schaffen, in dem die Jugendlichen in ihr Leben in der neuen Heimat starten konnten. Anschluss an VormunderInnen, Schulen und medizinische Versorgung wurden hergestellt. Es gab unzählige Gespräche, um die bei den Jugendlichen aufkommenden Fragen beantworten zu können und viel Training, um einen selbstständigen Alltag zu ermöglichen. Gemeinsam haben wir Deutsch gelernt, Alltagsgeschehen trainiert und auch Feste gemeinsam gefeiert.



## DANKE!

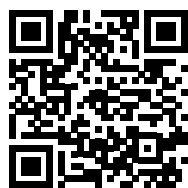
In 2023 konnten wir uns über Spenden der beiden örtlichen Geldinstitute und der Aktion Lichtblicke freuen.



- Spende der Sparkasse Siegen (5.000 EUR)
- Spende Aktion Lichtblicke (10.000 EUR)
- Spende der Volksbank in Südwestfalen eG, Siegen (5.500 EUR)

Mit den Spendengeldern konnten wir unser neues Projekt „Familienwohnen“ im Sozialzentrum in der Haardtstraße voranbringen.

Eine weitere tolle Spenden-Aktion zum Jahresende verdanken wir dem Kammerchor Weidenau, der zu unseren Gunsten ein Benefiz-Weihnachts-Mitsingkonzert organisierte (1.570 EUR).



Spenden  
& Helfen

[skf-siegen.de/helfen/](https://skf-siegen.de/helfen/)



[skf-siegen.de/familienhilfe](https://skf-siegen.de/familienhilfe)



# Pflegekinderdienst

## Das Aufgabengebiet unseres Pflegekinderdienstes umfasst:

- Beratung und Begleitung von Pflegefamilien
- Eignungsfeststellung von Familien, die ein Kind / Jugendlichen aufnehmen möchten
- Vermittlung eines Pflegekindes
- Fortbildungsangebot für Pflegefamilien

## Es gibt Kinder und Jugendliche, die aus unterschiedlichen Gründen nicht mehr bei ihren leiblichen Eltern leben können. Ursachen können sein:

- Überlassung der Eltern oder eines Elternteils in der Erziehung/Erziehungsunfähigkeit
  - Gefährdung des Kindeswohls durch Vernachlässigung/Misshandlung/Missbrauch
  - Tod eines Elternteils oder
  - Psychische Erkrankungen, Alkohol- oder Drogenabhängigkeit
  - und vieles mehr
- Da die Gründe, warum ein Kind in einer Pflegefamilie lebt, unterschiedlich sind, ergeben sich verschiedene Formen von Pflegeverhältnissen.

## Vollzeitpflege:

Das Kind lebt für einen längeren Zeitraum (unbefristet) in der Pflegefamilie.

## Bereitschaftspflege:

Das Kind lebt vorübergehend in einer Bereitschaftspflegefamilie, meist in einer akuten Krisensituation zur Klärung der weiteren Perspektive. Möglich ist aber auch eine Unterbringung für die Zeit eines Krankenhausauf-

enthaltes/einer Therapie wenn keine andere Betreuungsmöglichkeit vorhanden ist.

Unser Pflegekinderdienst berät und betreut Pflegefamilien bei ihren Erziehungsaufgaben und unterstützt deren Arbeit. Hierzu gehören Gespräche über pädagogische, wirtschaftliche und rechtliche Fragen, die mit dem Pflegekind zusammenhängen und die intensive Unterstützung bei der Zusammenarbeit mit den leiblichen Eltern des Pflegekindes, Fortbildungsveranstaltungen mit den

Pflegefamilien, Vermittlung zu Erziehungsberatungsstellen, Therapien und Fachärzten.

**Wir suchen regelmäßig Pflegefamilien für Kinder und Jugendliche, die aufgrund vielfältiger Schwierigkeiten und Probleme nicht mehr bei ihren leiblichen Eltern wohnen können.**



## Pflegekinderdienst für die Stadt Siegen

Im Pflegekinderdienst für die Stadt Siegen kooperieren der SkF und die Diakonie Soziale Dienste GmbH auch in 2023 mit der bestehenden gemeinsamen Konzeption.

Die Homepage der „Villa Fuchs“ als Hauptstandort informiert auch über den Sitz von Frau Friedegund Läßle im SkF Sozialzentrum in der Haardtstraße in Weidenau, die

weiterhin für diesen Bereich zuständig ist.

Hier ein Foto aus unserem Spielzimmer, in dem sich viele Kinder mit ihren Eltern treffen und manchmal tolle Bauwerke entstehen oder in dem man auch gemeinsam kreativ werden kann.



Die Zahl der betreuten Pflegekinder ist insgesamt stabil.

Wechselhafte Belegung gibt es vorrangig im Bereich der Bereitschaftspflegefamilien, die häufig angefragt werden. Durch regelmäßige Werbung, die Sichtbarkeit der Homepage der Villa Fuchs und auch des SkF und Mundpropaganda konnten auch in 2023 zwei Schulungen angeboten werden und neue Pflegefamilien für Vollzeit- und Bereitschaftspflege gewonnen werden.

Besonders hilfreich ist ein wachsender Pool von Bereitschaftspflegefamilien, sodass viele Anfragen der Stadt Siegen bearbeitet werden können.



**Es besteht weiterhin ein hoher Bedarf an Familien die sich dieser besonderen Aufgabe zutrauen, belastungsfähig sind und sich in einer stabilen und flexiblen Lebenssituation befinden.**

Insbesondere für ältere Kinder besteht teilweise ein hoher Bedarf, was eine besondere Herausforderung bedeutet.

Dieser Arbeitsbereich soll auch bis Ende 2024 genauer im Rahmen des Qualitätsdialoges überprüft werden, der einmal jährlich mit dem Stadtjugendamt stattfindet.



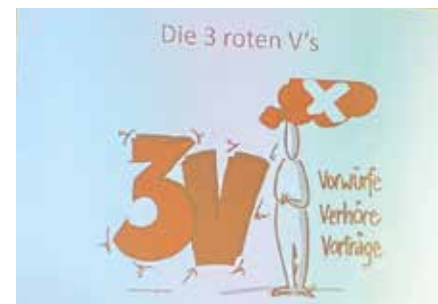
## Veranstaltungen

In Kooperation mit dem Dienst „Familiennetzwerk“ haben wir erneut ein gemeinsames Veranstaltungsprogramm, mit Fortbildungsangeboten für Pflegeeltern und Freizeitangeboten für Kinder und Jugendliche erstellt.

Für die Pflegeeltern konnten wir in diesem Jahr die Referentin Frau Elisabeth Raffauf zum Thema „Pubertät – Die tun nicht nichts, die liegen da und wachsen“ gewinnen.

Die Referentin ist Dipl. Psychologin in freier Praxis in Köln und Autorin diverser Bücher. Sie erzählte kurzweilig wahre Pubertätsgeschichten, die uns mit einem Augenzwinkern dazu eingeladen haben, uns an unsere eigenen Chaosjahre zu erinnern.

Hilfreich waren auch ihre Erklärungen was in der Gehirnbaustelle der Jugendlichen vorstättengeht und die leicht zu merkenden 3 VV's die Beziehung in dieser Lebensphase erschweren oder unterstützen.



Außerdem waren alle Pflegeeltern eingeladen sich mit der Thematik der Kinderrechte und des Kindesschutzes mit uns auf den Weg zu machen die Bedürfnisse der Pflegekinder im Sinne des Kindesschutzes in den Blick zu nehmen. Frau Corinna Petri machte den Zusammenhang zwischen Kinderrechten und den Schutzkonzepten deutlich und erklärte die gesetzlichen Neuerungen und die Konsequenzen die sich dadurch auch für die Pflegekinderhilfe ergeben. An verschiedenen Stationen konnten dann alle Teilnehmer zu unterschiedlichen Fragestellungen ihre Erfahrungen schildern.

Diese Veranstaltung war als Auftaktveranstaltung auch eine Einladung sich aktiv an der weiteren Entwicklung von Schutzkonzepten in der Pflegekinderhilfe zu beteiligen.

Weitere Veranstaltung auch für Kinder und Jugendliche werden im nächsten Jahr folgen.

Für Kinder gab es ein kreatives Angebot in den Osterferien und ein Nachmittag im Kletterwald stand im Juni auf dem Programm. Im Dezember haben wir zusammen Plätzchen gebacken und hübsche Orangenschalenanhänger gebastelt. Ein besonderes Angebot war die Möglichkeit an einem Kurs für Selbstverteidigung teilzunehmen, der im Frühjahr stattgefunden hat.

lenanhänger gebastelt. Ein besonderes Angebot war die Möglichkeit an einem Kurs für Selbstverteidigung teilzunehmen, der im Frühjahr stattgefunden hat.



Der Austausch zwischen den Pflegefamilien ist immer sehr wertvoll.

Für Bereitschaftspflegefamilien war dies bei einem Kaffeetrinken möglich und für unsere Verwandtenpflegefamilien (Großeltern/ Tanten etc. die ein Kind aus der eigenen Familie betreuen) gab es ein Frühstücksangebot.

Im August wurde wieder ein Sommerfest für alle Familien gemeinsam mit dem Familiennetzwerk in der Grillhütte in Obersdorf organisiert. Als besonderes Angebot konnten wir den Veranstalter „Bigge Elements“ buchen, der Angebote im Wald und Bogenschießen für die Kinder mitgebracht hatte.

## Teilnahme an Arbeitskreisen

- Der Diözesanarbeitsausschuss der Pflegekinder- und Adoptionsdienste des SkF tagt 4-mal jährlich davon einmal im Herbst als thematischer Fachtag mit Referent.
- Im Frühjahr besteht die Möglichkeit der Deutschlandweiten Vernetzung über die Bundeskonferenz der Pflegekinder- und Adoptionsdienste des SkF.

Je nach Arbeitsauslastung sind wir bemüht uns hier zu beteiligen, was leider nicht immer möglich ist.

Friedegund Läßle (SkF Siegen e.V. Pflegekinderdienst)

## Pflegekinderdienst für den Kreis Siegen-Wittgenstein

Im vergangenen Jahr 2023 waren im Bereich des Pflegekinderdienstes für den Kreis Siegen-Wittgenstein weiterhin Frau Luzia Schnippering mit 24,5 Stunden, Frau Elisabeth Forderung anteilig mit einer halben Stelle tätig. Frau Kira Grebe hat ihre Stelle zum 01. August auf 19,5 Stunden aufgestockt.

Insgesamt wurden im Berichtsjahr 2023 30 Pflegefamilien mit insgesamt 38 Pflegekindern begleitet und entsprechend beraten. Darüber hinaus führte Frau Kira Grebe zwei Vormundschaften.

Zum Ende des Jahres verabschiedeten wir unsere langjährige Mitarbeiterin, über 33 Jahre, Frau Luzia Schnippering aus Ihrer Tätigkeit im Pflegekinderdienst in ihre wohlverdiente Rente. Frau Luzia Schnippering war eine sehr geschätzte Kollegin, nicht nur beim SkF, sondern auch besonders bei ihren Pflegefamilien und -kindern. Ihr großer Wissens- und Erfahrungsschatz wird unserem Pflegekinderdienst fehlen. Umso mehr wünschen wir Frau Luzia Schnippering für ihre mehr als verdiente Rente alles Gute.

Die Arbeit des Pflegekinderdienstes gestaltet sich weiterhin in der Regel mit monatlichen Hausbesuchen bei den Pflegefamilien. Die (persönlichen) Kontakte zu den Herkunftsfamilien werden auf sehr unterschiedliche Weise gemeinsam mit der Pflegefamilie und der Herkunftsfamilie gestaltet. Das Spielzimmer in unserem Sozialzentrum wird viel für die Kontakte genutzt. Es finden aber auch außerhalb der Räumlichkeiten auf (Indoor-) Spielplätzen, in Eiscafés, Spaziergänge im Wald, in der Stadt etc., Treffen statt.

Weiterer wichtiger Bestandteil der Arbeit des Pflegekinderdienstes ist die Begleitung und der Austausch bei Gesprächen mit Ärzten/ Therapeuten, in Schulen, Kindergärten sowie mit anderen Helfeträgern.

In der Regel findet einmal jährlich eine Hilfeplanfortschreibung mit allen Beteiligten statt.

Treten Krisen in den Familien auf oder gibt es einen Mehrbedarf durch Erziehungsschwierigkeiten, wird eine engere Begleitung durch unsere Fachkräfte gewährleistet.



Von links: Frau Kira Grebe, Luzia Schnippering, Friedegund Läßle, und Elisabeth Forderung

## Aktionen/Gruppenveranstaltungen

Im Jahr 2023 war es bereits wieder möglich, dass alle Veranstaltungen für die Pflegefamilien wieder ohne gesonderte Coronaschutzmaßnahmen stattfinden konnten.

Das Sommerfest für die Pflegefamilien fand am 17. Juni 2023 auf dem Gelände des Forsthauses Hohenthall statt. In diesem Jahr wurde das Sommerfest gemeinsam mit dem Kinderfest vom Verein Waldland zusammengelegt, um den Familien ein bunteres und vielfältigeres Programm bieten zu können. Nach dem Sommerfest meldeten die Familien jedoch zurück, dass im nächsten Jahr wieder ein eigenes Sommerfest gewünscht wird. Die Pflegefamilien konnten nicht zuordnen, wer eine Pflegefamilie ist. Es fehlte der gemeinsame Austausch und das Zugehörigkeitsgefühl.

In Zusammenarbeit mit dem Familienbund Paderborn konnte erneut wieder das bei den Pflegefamilien sehr beliebte Familienfreizeitwochenende vom 15.09.-17.09.2023 zum Thema „Es war einmal ...“ in der Welt der Märchen, Mythen und Sagen gestaltet und ein ganzes Wochenende, vollgepackt mit spannenden Aktivitäten erlebt werden. Kreatives Tun und ein buntes Miteinander standen im Vordergrund des Wochenendes.

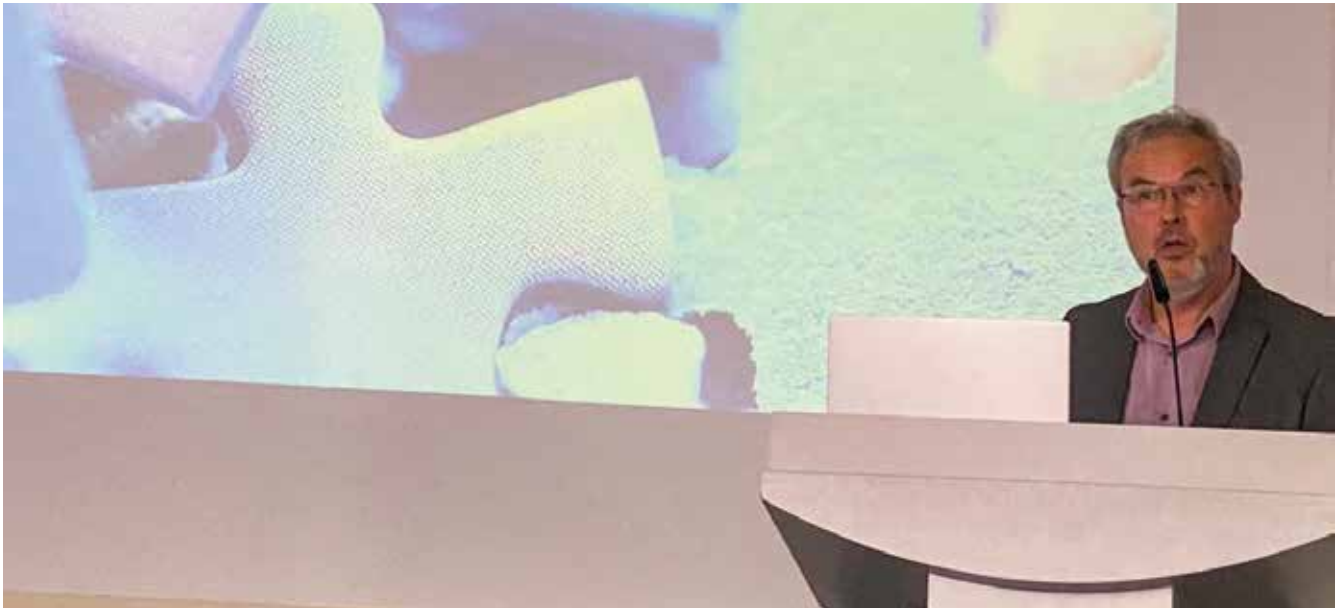
Aufgrund der Veränderung im neuen Kinder- und Jugendschutzgesetz wurde am 23.09.2023 anstelle einer Fortbildung für Pflegeeltern eine erste Auftaktinformationsveranstaltung zum Thema „Kinderrechte“ angeboten, um eine stärkere Beteiligung und Mitarbeit der Pflegeeltern an einer Konzeption zu erreichen. Die Veranstaltung wurde in Zusammenarbeit zwischen dem Kreis Siegen-Wittgenstein und der Stadt Siegen ange-

boten. Mit Inkrafttreten des neuen Kinder- und Jugendschutzgesetzes (KJSG) am 10. Juni 2021 haben die Jugendämter sicherzustellen, „dass während der Dauer des Pflegeverhältnisses ein nach Maßgabe fachlicher Handlungsleitlinien gemäß §79a Satz 2 entwickeltes Konzept zur Sicherung der Rechte des Kindes oder Jugendlichen und zum Schutz vor Gewalt angewandt wird“ (§37b Abs. 1 Satz 1 SGB VIII). Die Pflegepersonen sowie das Kind oder der Jugendliche sollen durch die Jugendämter an der auf das konkrete Pflegeverhältnis bezogenen Ausgestaltung des Schutzkonzeptes beteiligt werden (vgl. §37b Abs. 1 Satz 2 SGB VIII).

Weiterhin wurde einmal im Monat der Gesprächskreis für die Pflege- und Adoptiveltern aus dem Kreisgebiet in den Räumlichkeiten des Häutebachweg 5 in Siegen unter der Leitung von Frau Luzia Schnippering und Frau Kira Grebe angeboten. Die Teilnahme und das Interesse an dem Gesprächskreis bleiben konstant groß, da die Pflege- und Adoptiveltern in einem geschützten Rahmen die Möglichkeit haben, sich auszutauschen und zu unterstützen.

In der gemeinsamen Zusammenarbeit mit dem Pflegekinderdienst Kreis Siegen-Wittgenstein und den weiteren im Pflegekinderdienst tätigen freien Trägern wurden auch wieder die Gruppenangebote Krabbelgruppe, Kinder- und Jugendgruppe angeboten sowie eine Supervisionsgruppe für Pflegeeltern.





*Herr Udo Hüttmann, Kreisjugendamt Siegen-Wittgenstein*

## Fortbildung

Frau Kira Grebe nahm im November am ersten Abschnitt vom 22.11.-24.11., von insgesamt drei Abschnitten, an der Weiterbildung „Systemisch-integrative Beratung-Grundlagen und Tools“ in Mainz teil.

## Teilnahme an Arbeitskreisen/Teams

Neben den beratenden Tätigkeiten der Mitarbeiterinnen gibt es den regelmäßigen fachlichen Austausch mit anderen Fachkräften:

- Fachteam/ Fallberatung der Mitarbeiterinnen des SkF-Pflegekinderdienstes
- Arbeitskreis der Pflegekinderdienste des Kreises Siegen-Wittgenstein
- Diözesanarbeitskreis Pflegekinder- und Adoptionsdienst
- Arbeitsgemeinschaft Schutzkonzepte in der Pflegekinderkinderhilfe des Kreises Siegen-Wittgenstein und der Stadt Siegen
- Supervision



[skf-siegen.de](https://skf-siegen.de/pflegekinderdienst)  
[/pflegekinderdienst](https://skf-siegen.de/pflegekinderdienst)



# Vormundschaften und Pflegschaften

Auf drei Bereiche werden wir im Folgenden eingehen:

- 1. Potenziale unseres Fachbereichs Vormundschaften/ Pflegschaften**
- 2. Finanzierungsstrukturen**
- 3. Gerichtliche Bestellung von VereinsvormundInnen**

## **1. Potenzial unseres Fachbereichs Vormundschaften/Pflegschaften für das Gelingen der Reform nutzen!**

Unser Fachbereich ist als zivilgesellschaftlicher Akteur ein zentraler Baustein für eine kinderrechtsbasierte Vormundschaft. Er verkörpert das Subsidiaritätsprinzip unserer Gesellschaft. Durch uns geführte Vormundschaften zeichnen sich neben unserer guten Infrastruktur und umfänglicher Qualifizierung der einzelnen Fachkräfte durch unsere hohe Kontinuität in der Interessenvertretung für junge Menschen aus, die nicht bei ihren Eltern leben können.

Wir sind als Vormundschafts- und Betreuungsverein

Profi für die Zusammenarbeit von Haupt- und Ehrenamt. Als freier Träger der Wohlfahrtspflege und durch unsere Struktur sind wir geschult und versiert in der Qualifizierung, Begleitung und Zusammenarbeit von Ehrenamtlichen.

Wir haben Erfahrung mit der Vielfalt von Einzelvormundschaften, z.B. unter anderem für unbegleitet nach Deutschland geflüchtete Minderjährige, durch Pflegeeltern oder Angehörige aus der Herkunftsfamilie des Kindes.

## **2. Stabile Finanzierungsstrukturen schaffen! Bestand der Vormundschaftsvereine sichern und Ausbau ermöglichen**

Wir zählen zu den derzeit rund 167 Vormundschaftsvereinen im gesamten Bundesgebiet. Die Angabe beruht auf eigener Erhebung der Vormundschaftsvereine, denn in der amtlichen Statistik werden nur die durch

das Jugendamt geführte Vormundschaften berücksichtigt. Vormundschaftsvereine gibt es nicht überall. Sie sind hauptsächlich in NRW und in Bayern vertreten und zu einem Großteil in konfessioneller Trägerschaft.

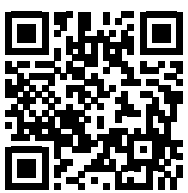


Mit anderen Worten: Das Angebot einer pluralen Vormundschaft steht in sehr vielen Regionen in Deutschland nicht zur Verfügung. Man kann seit 2018 nachhalten, dass es so gut wie keine Neugründungen von Vereinen gegeben hat. Dies liegt insbesondere an der desolaten Finanzierungsstruktur.

Mehrheitlich sind die Vereine, wie der SkF Siegen e.V., auf eine Mischkalkulation durch das Jugendamt/die Gerichtskasse angewiesen, die jedoch nur dann auskömmlich ist, wenn steigende Aufwände dynamisch in der Entgeltgestaltung berücksichtigt werden. Der Vor-

mundschaftsbereich wird von einigen Trägern aufgrund ihrer konfessionellen, zivilgesellschaftlichen „Haltung“ aufrechterhalten und durch die Kommunen zu finanziert.

**Die Vergütung durch die Gerichtskasse von weiterhin max. 39 €/Fachstunde muss endlich erhöht und dynamisiert werden! (=> § 3, Abs. 1, Ziffer 2 VBVG). Es sollte eine verlässliche Pauschalfinanzierung durch den kommunalen Träger ermöglicht werden, statt Abrechnung nach Minutentakt!**



[skf-siegen.de  
/vormundschaften](https://www.skf-siegen.de/vormundschaften)



## 3. Organisations- und Beschäftigungsstruktur der Vormundschaftsvereine – Gleichstellung zum Jugendamt

Seit der letzten Reform muss eine MitarbeiterIn eines Vereins persönlich vom Familiengericht als Vormund bestellt werden. Die Bestellung des Vormundschaftsvereins, der dann im individuellen Fall prüft, welcher MitarbeiterIn die Vormundschaft übertragen wird, ist nur noch für das neue Instrument der vorläufigen Vormundschaft vorgesehen. Anders beim kommunalen Träger: Jugendämter können weiterhin als Vormund bestellt werden, um dann die geeignete Fachkraft zu bestimmen. Die persönliche Bestellung bringt für die Fachpraxis erhebliche organisatorische, finanzielle und nicht zuletzt fachliche Herausforderungen mit sich. (Vertretung bei Krankheit, Mutterschutz, Urlaub; Haftungsfragen; vgl. Stellungnahme Anhörung ...).

Vereine gleichen in ihrer Organisations- und Beschäftigungsstruktur denen des Jugendamtes. Die Ungleichbehandlung widerspricht dem Subsidiaritätsprinzip. Die Bestellung des Vormundschaftsvereins durch das Familiengericht sollte daher in allen Fällen analog zur Bestellung des Jugendamtes gesetzlich möglich sein. (=> §1774, Abs. 1 Ziffer 3; bzw. Abs. 2, Ziffer 1 BGB)

**Fazit: Vormundschaftsvereine, wie der SkF Siegen e.V. bieten großes Potenzial für eine kinderrechtsbasierte, qualifizierte und kontinuierliche Vormundschaft. Dafür gilt es sie nun ausdrücklich zu stärken: Durch eine Novellierung der Finanzierungsstrukturen sowie die Bestellung des Vereins.**





# Schwangerenberatung

## Träger und personelle Besetzung:

Träger der Beratungsstelle ist der SkF Olpe e.V., welcher an den katholischen Sozialdienst für den Kreis Olpe angebunden ist. Es besteht ein Kooperationsvertrag mit dem SkF Siegen e.V. .

**Sie können allein, mit Ihrem Partner oder einer anderen Person zu uns kommen**

- bei Fragen zu Schwangerschaft und Geburt
- bei Problemen mit dem Partner oder anderen Angehörigen im Zusammenhang mit der Schwangerschaft
- bei Fragen vor, während und nach vorgeburtlicher Diagnostik
- bei zu erwartender Behinderung des Kindes
- bei Fragen zu sozialrechtlichen Leistungen (Kindergeld, Kinderzuschlag, Elterngeld, Wohngeld, Unterhalt etc.)
- bei rechtlichen Angelegenheiten (Mutterschutzgesetz, Elternzeit, Kindschaftsrecht etc.)
- bei Mehrlingsgeburten
- bei Fragen zur Sexualität und Familienplanung
- nach einem Schwangerschaftsabbruch
- als Alleinerziehende
- als minderjährige Schwangere
- bei der Kontaktaufnahme mit Behörden und Fachdiensten
- bei der Beantragung finanzieller Hilfen
- bei Verlust eines Kindes durch Fehl- oder Totgeburt oder plötzlichem Kindstod

## Wir bieten außerdem

Sexualpädagogische Präventionsangebote für Jugendliche und junge Erwachsene in Schulen und Gruppen zum Thema Freundschaft, Liebe, Sexualität und ungeplanter Schwangerschaft.



[skf-siegen.de  
/schwangerschaftsberatung](https://skf-siegen.de/schwangerschaftsberatung)

## SKF Siegen e.V.

Geschäftsstelle

### Wolfgang Langenohl

(Geschäftsführung)

Tel.: 0271 23252-21

Mobil: 0175 77896 57

E-Mail: [w.langenohl@skf-siegen.de](mailto:w.langenohl@skf-siegen.de)

### Carmen Dornhöfer

(Assistentin der Geschäftsführung)

Tel.: 0271 23252-23

E-Mail: [c.dornhoefer@skf-siegen.de](mailto:c.dornhoefer@skf-siegen.de)

### Stephanie Kölsch

(Sekretariat)

Tel.: 0271 23252-0/-24

E-Mail: [s.koelsch@skf-siegen.de](mailto:s.koelsch@skf-siegen.de)

Bürozeiten: Mo.-Fr. 09:00 – 13:00 Uhr

# SKF

[www.skf-siegen.de](http://www.skf-siegen.de)

